

Số: 143 /TB-ĐHSPKT

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 08 tháng 10 năm 2014

## THÔNG BÁO

### Về việc triển khai Hệ thống đánh giá năng lực thực hiện - KPIs áp dụng tại Trường Đại học Sư phạm Kỹ thuật Tp. Hồ Chí Minh

Kính gửi: Các đơn vị trong trường

Theo Mục tiêu chất lượng và kế hoạch thực hiện mục tiêu chất lượng năm học 2014-2015 của Nhà trường, Ban Giám hiệu thông báo triển khai thí điểm Hệ thống đánh giá năng lực thực hiện - KPIs áp dụng tại Trường như sau:

#### 1. Về tiến trình và phương thức triển khai Hệ thống đánh giá năng lực thực hiện - KPIs

Tiến trình và phương thức xây dựng Hệ thống đánh giá năng lực thực hiện (KPIs) đã được Nhà trường triển khai:

- Thành lập nhóm soạn thảo, biên soạn tài liệu dự thảo;
- Báo cáo tài liệu dự thảo tại Hội nghị Cán bộ trường (8/2013); tiếp thu ý kiến phản hồi, hiệu chỉnh tài liệu dự thảo;
- Ban chỉ đạo triển khai thí điểm thực hiện đánh giá năng lực CBVC theo KPIs cùng với nhóm soạn thảo thông kê, phân tích số liệu hiện trạng về giảng dạy/NCKH của giảng viên; đề xuất các tiêu chí đánh giá cho cá nhân/đơn vị Khối giảng dạy và Khối hành chính (11, 12/2013); hoàn thiện tài liệu;
- Ban hành Hệ thống đánh giá năng lực thực hiện (KPIs);
- Triển khai thí điểm thực hiện đánh giá năng lực CBVC vào Học kỳ 2, năm học 2013-2014 đối với 3 đơn vị khối đào tạo (Khoa Đào tạo CLC, Khoa XD&CHỦD, Khoa CNM&TT) và 2 đơn vị khối hành chính (Phòng Công tác HSSV, Phòng QLKH-QHQT);
- Sơ kết sơ kết triển khai thí điểm thực hiện đánh giá năng lực CBVC theo KPIs học kỳ 2, năm học 2013-2014.

#### 2. Đối tượng, thời gian và phạm vi áp dụng triển khai Hệ thống đánh giá năng lực thực hiện – KPIs áp dụng tại Trường

2.1. Đối tượng áp dụng Hệ thống đánh giá năng lực thực hiện – KPIs:  
Toàn bộ CBVC Trường ĐHSP Kỹ thuật Tp. Hồ Chí Minh (trừ lao động hợp

đồng công nhật) đang làm việc và hưởng lương tại trường đến thời điểm tháng 01/2015.

**2.2. Thời gian áp dụng:** Bắt đầu từ Học kỳ II, năm học 2014-2015.

**2.3. Phạm vi áp dụng:** Việc triển khai thực hiện đánh giá năng lực CBVC theo KPIs được tiến hành đồng thời với việc bình xét thi đua định kỳ theo quy định hiện hành, Hệ thống đánh giá năng lực thực hiện KPIs chỉ nhằm phân bổ tiền lương tăng thêm và phụ cấp trách nhiệm của Nhà trường (tiền lương và tiền trách nhiệm theo thang bảng lương ngạch bậc của Nhà nước vẫn giữ nguyên).

### **3. Kế hoạch và phân công thực hiện triển khai KPIs áp dụng tại Trường Đại học Sư phạm Kỹ thuật Tp. Hồ Chí Minh**

Tiến độ triển khai áp dụng Hệ thống đánh giá năng lực thực hiện - KPIs tại Trường ĐHSPT Kỹ thuật TPHCM và phân công thực hiện như sau:

- **10/2014:** Hiệu chỉnh, hoàn thiện và trình Hiệu trưởng ban hành Hệ thống đánh giá năng lực thực hiện – KPIs (Ban chỉ đạo chịu trách nhiệm);
- **11/2014:** Làm việc và xúc tiến hợp đồng với PSC về việc viết phần mềm hỗ trợ cho KPIs của Trường (Ban chỉ đạo chịu trách nhiệm, Phòng TCCB cử nhân sự phối hợp);
- **01&02/2014:** Mở lớp tập huấn Hệ thống đánh giá năng lực thực hiện - KPIs cho các đơn vị trong toàn trường (Phòng TCCB lập kế hoạch chi tiết, Ban chỉ đạo cử báo cáo viên);
- **03/2013:** Triển khai áp dụng KPIs trong toàn trường (bắt đầu HKII, năm học 2014-2015 - Phòng TCCB chịu trách nhiệm);

Kết quả đánh giá KPIs của HKII, năm học 2014-2015 sẽ là cơ sở phân bổ tiền lương tăng thêm cho năm học 2015-2016.

Để có thể áp dụng Hệ thống đánh giá năng lực thực hiện KPIs trong trường hiệu quả theo mục tiêu và tiến độ đề ra, Ban Giám hiệu đề nghị các trường đơn vị nghiêm túc triển khai nội dung thông báo này. Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc phải phản ánh kịp thời đến Phòng Quản trị chiến lược để báo cáo Ban Giám hiệu cho ý kiến chỉ đạo thực hiện.

*Nơi nhận:*

- Như trên;
- Đăng Website nội bộ;
- BGH (để chỉ đạo);
- Lưu HCTH.

**HIỆU TRƯỞNG** *ĐVĐ*

**PGS.TS. Đỗ Văn Dũng**